












## Snubletråde i samarbejdet koblet til de tre metaforer

Snubletråd	Hvad sker der i samarbejdet?	Metafor	Professionel vej tilbage
Følelser bliver til fakta	Man taler ud fra oplevelser som om de er sandheder	 Redningshelikopter	Skil følelser, tanker og fakta ad
Det handler om NOGEN i stedet for NOGET	Personfokus i stedet for adfærd og opgave	 Redningshelikopter	Tal om handlinger og opgaven
Tavshed som strategi	Problemer bliver ikke adresseret	 Redningshelikopter	Sig det der er svært – respektfuldt
Forskellige strategier for følelsesregulering	Misforståelser omkring reaktioner	 Redningshelikopter	Anerkend forskellige måder at reagere på
Sort-hvid tænkning	Polarisering – “os/dem”	 Redningshelikopter	Genåbn nysgerrigheden
Private præmisser styrer professionelle samtaler	Personlige præferencer bliver styrende	 Linkkabel	Bring faglighed og kerneopgave frem
Antagelser bliver styrende	Man handler på tolkninger	 Linkkabel	Spørg og undersøg
Kollektive mønstre der aldrig siges højt	Alliancer og skjulte historier styrer	 Linkkabel	Tal åbent om mønstre
Uklare roller og ansvar	Overansvar eller underansvar	 Linkkabel	Afklar roller og forventninger
Forskellig faglighed uden fælles sprog	Samarbejdet bliver usammenhængende	 Linkkabel	Skab fælles fagligt sprog
Reparationer sker ikke	Små konflikter vokser	 Stempel ud	Følg op og reparer relationer