

Bevidning (Reflekterende team)

Forklaring af modellen Bevidning er en metode, hvor deltagerne lytter til fokuspersonens fortælling og bagefter responderer ud fra faste spørgsmål: Hvad hørte du? Hvad var særligt vigtigt? Hvad genkender du fra dit eget arbejde? Hvilken læring kan vi samle op?.

Formålet med modellen Formålet er at give fokuspersonen følelsen af at blive hørt og forstået, samtidig med at vedkommende får nye perspektiver foræret gennem de andres refleksioner. Det skaber en lærende kultur, hvor ens personlige oplevelse bliver til fælles faglig læring.

Hvordan man kan bruge modellen Når en person har fortalt, skal de andre respondere uden at give gode råd eller dømme. De bruger de fire trin:

1. Genfortælling af det hørte.
2. Identificering af de vigtigste pointer.
3. Egen resonans (hvor rammer det mig?).
4. Transport (hvilken ny indsigt giver det os alle?).

Bevidning



